

Les établissements Cerep-Phymentin

Consultation Filiations Centre Médico-Psychologique
Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Courbevoie
Centre Médico-Psycho-Pédagogique Denise Weill
Centre Médico-Psycho-Pédagogique Saint-Michel
Organisme de formation, le COPES
Hôpital de jour EPI
Hôpital de jour André Bouloche
Hôpital de jour du Parc Montsouris
Hôpital de jour USIS
Institut Médico-Éducatif
Multi accueil - Crèche Cerep-Phymentin
Siège social

**Soin psychique,
formation, recherche,
au bénéfice des enfants,
des adolescents et des familles**

**L'association CEREP-PHYMENTIN, reconnue d'utilité publique depuis 1975,
recrute pour son CMPP Denise Weill situé à Paris dans le 10^e :**

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F

Poste en CDI à temps partiel, entre 0.70 et 0.80 ETP

Poste à pourvoir en septembre 2024



Créé en 1964, le Centre Médico-Psycho-Pédagogique Denise Weill reçoit des enfants, adolescents et jeunes adultes, âgés de 2 à 24 ans et leurs familles, avec pour mission d'accueillir, d'évaluer des troubles psychiques, et proposer des soins adaptés, psychothérapeutiques et/ou rééducatifs. Le CMPP a une file active de 300 familles environ et réalise 5800 actes annuels. Sa pratique s'inscrit dans les valeurs défendues par l'association CEREP-PHYMENTIN : celles d'une éthique humaniste, du respect des personnes et d'une référence psychanalytique. Historiquement constitutionnelle des CMPP, cette lecture psychodynamique et psychanalytique est le socle commun théorique qui assure la cohérence du travail de l'équipe pluridisciplinaire (20 salariés).

Missions



Placé sous la responsabilité du médecin directeur de l'établissement, déléguée par la direction générale de l'association CEREP-PHYMENTIN, il aura pour missions d'organiser l'activité clinique et administrative de l'établissement dans un binôme de collaboration avec le directeur de l'établissement :

- Activité clinique : soins individuels et/ou en groupe.
- Animer le projet thérapeutique.
- Assurer le fonctionnement logistique de l'établissement (entretien des locaux, fournitures, relations avec les différents prestataires : informatique, etc...)
- Participer au recrutement des professionnels.
- Assurer la gestion des plannings, de la formation et des congés.
- Assurer la gestion budgétaire au quotidien et contribuer à la campagne budgétaire annuelle.
- Participer à l'élaboration du Projet d'établissement (tous les 5 ans) et du rapport d'activité (tous les ans).
- Participer aux réunions associatives.
- Encadrer et participer à la démarche qualité.
- Entretenir et développer les partenariats.

Profil



- Formation de psychologue.
- Capacité d'organisation et de communication - Capacité relationnelle et facilité à intégrer une équipe
- Souhait de s'investir dans une démarche associative
- Ethique professionnelle, sens des responsabilités, souplesse et réactivité

Fonction de direction qui prend en compte une vision globale du contexte médico-social dans le but d'accompagner le soin dans des références psychodynamiques et psychopathologiques pour soutenir le cadre de travail de l'équipe pluridisciplinaire.

Rémunération selon la grille de salaires de la CCN 66 avec reprise d'ancienneté selon la convention et indemnité SEGUR, titres restaurants, complémentaire santé, prestations CSE.



Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être adressées par mail à :

Docteur Marie Cartier, dr.cartier@cerep-phymentin.org.

25, rue d'Alsace 75010 Paris - Site Internet de l'Association : www.cerep-phymentin.org